

Angebot Inhouse-Seminar

Update Arbeitsrecht 2012

Mit dem Seminar Update Arbeitsrecht 2012 erhalten Sie einen **Überblick** über die wichtigsten und aktuellsten Entscheidungen im **Arbeitsrecht** und sind dadurch auf dem neuesten Stand. In den letzten Monaten gab es **spektakuläre Urteile** zum **Urlaubsrecht**, **Befristungsrecht**, einen äußerst wichtigen Beschluss im **Betriebsverfassungsrecht** und **brandneue Entscheidungen** im **Diskriminierungsrecht**. Außerdem werden die gesetzlichen Änderungen im Arbeitsrecht vorgestellt, wie z.B. zum **Leiharbeitnehmerrecht**. Sie erhalten zudem einen Überblick über das neue **Familienpflegezeitgesetz**, das seit dem 1. Januar 2012 in Kraft ist.

Seminarinhalte (u.a.):

- **Arbeitsvertragsrecht**

Staffelung von **Urlaubsansprüchen** nach Lebensalter unwirksam wegen Verstoß gegen das AGG! Landesarbeitsgericht Düsseldorf v. 18. Januar 2011

Diskriminierung **jüngerer Arbeitnehmer** beim Entgelt? Bundesarbeitsgericht, Beschluss vom 20. Mai 2010

BAT-Lebensaltersstufen sind **europarechtswidrig** – Überführung der BAT-Regelungen dagegen europarechtskonform, EuGH v. 8. September 2011

Urlaubsgewährung auch nach langjähriger Erkrankung nur **innerhalb des Kalenderjahres**, Bundesarbeitsgericht, Urteil vom 9. August 2011

Begrenzung des Urlaubsanspruchs bei Langzeiterkrankten darf **auf 15 Monate beschränkt** werden, EuGH v. 22. November 2011

Falsche Beantwortung der Frage nach einer **Schwerbehinderung**, Bundesarbeitsgericht, Urteil vom 7. Juli 2011

Geschlechtsspezifische **Benachteiligung wegen Schwangerschaft** bei einer Stellenbesetzung, Bundesarbeitsgericht, Urteil vom 27. Januar 2011

Betriebsübergang: Keine zeitliche Begrenzung des Vertrauensschutzes für „Altverträge“ bei der Auslegung einer Verweisklausel als Gleichstellungsabrede, Bundesarbeitsgericht, Urteil vom 14. Dezember 2011

Mehrmalige Inanspruchnahme der **Pflegezeit** möglich? Bundesarbeitsgericht, Urteil vom 15. November 2011

Gesetzliche Änderungen bei der **Zeitarbeit** - Schrittweise neue Rechte für Leiharbeiter

Angestrebte Neuregelung durch das Europäische Parlament für 2012 zur Vereinheitlichung der gesetzlichen Regelungen zum **Mutterschutz und Mutterschaftsurlaub**, Beschluss des Europäischen Parlaments vom 20. Oktober 2011

Neu ab 1. Januar 2012: **Inkrafttreten des Familienpflegezeitgesetz (FPfZG)**

- **Befristungsrecht**

Sensationelle **neue Rechtsprechung zur Befristung** ohne Sachgrund, BAG v. 6. April 2011

Zwangspensionierung von Arbeitnehmern wegen **tarifvertraglicher Altersgrenzen** als Altersdiskriminierung? EuGH, Urteil vom 12. Oktober 2010

- **Kündigungsrecht**

Krankheitszeiten von sechs Wochen pro Jahr sind **nicht kündigungsrelevant**, LAG Rheinland-Pfalz, Urteil v. 5. September 2011

Whistleblowing – Kündigung wegen kritischer Äußerungen unwirksam! Europäischer Gerichtshof für Menschenrechte, Urteil vom 21. Juli 2011

Kündigung des Chefarztes einer katholischen Klinik wegen **Wiederverheiratung**, Bundesarbeitsgericht, Urteil vom 8. September 2011

Kündigung wegen **Arbeitsverweigerung aus Glaubensgründen**, Bundesarbeitsgericht, Urteil vom 24. Februar 2011

Sozialauswahl und **Altersdiskriminierung**, Bundesarbeitsgericht, Urteil vom 15. Dezember 2011

Wechsel zu einer „**Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft**“ vor Betriebsübergang, Bundesarbeitsgericht, Urteil vom 18. August 2011

Zugang einer Kündigung bei Übergabe des Kündigungsschreibens an den Ehegatten außerhalb der Wohnung, Bundesarbeitsgericht, Urteil vom 9. Juni 2011

▪ **Betriebsverfassungsrecht/Personalvertretungsrecht**

Stellenbesetzung: Arbeitgeber **muss vor jeder Einstellung** eine mögliche Besetzung des Arbeitsplatzes mit Schwerbehinderten prüfen, Bundesarbeitsgericht, Urteil vom 13. Oktober 2011

Betriebsratswahl bei Daimler **unwirksam!** LAG Baden-Württemberg v. 29. April 2011

Abmeldepflicht von Betriebsratsmitgliedern, Bundesarbeitsgericht, Beschluss vom 29. Juni 2011

Betriebsratsanhörung zur Kündigung und Ersetzung der Stellungnahme des Betriebsrats zur **Massenentlassungsanzeige** durch einen Interessenausgleich, Bundesarbeitsgericht, Urteil vom 7. Juli 2011

Sozialplanabfindung und **Altersstufen**, Bundesarbeitsgericht, Urteil vom 12. April 2011

Leiharbeitnehmer zählen doch mit ..., Bundesarbeitsgericht v. 18. Oktober 2011

▪ **Tarifrecht**

Die Zeitarbeitsgewerkschaft CGZP kann **keine Tarifverträge** schließen, Bundesarbeitsgericht, Beschluss vom 14. Dezember 2010

Keine Anwendung der im Entleiherbetrieb geltenden **Ausschlussfristen** auf „Equal Pay“-Anspruch des Leiharbeitnehmers, Bundesarbeitsgericht, Urteil vom 23. März 2011

Dr. Heiko Peter Krenz
Rechtsanwalt
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Antwort per Fax: 030 – 29 36 90 10
Tel.: 030 – 29 36 901 - 0
e-mail: buero@krenz-kanzlei.de

Unternehmen _____

Name _____

Adresse _____

Tel.: _____

e-mail: _____

Wir haben **Interesse** an folgender Inhouse-Schulung:

Update Arbeitsrecht 2012

Folgender **Schulungsumfang** kommt für uns in Frage:

- 1 Schulungstag – geeignet für einen Überblick
- 2 Schulungstage - geeignet für einen vertieften Überblick und tagesaktuelle Fragen
- 3 Schulungstage - für Profis: vertiefter Überblick und Behandlung tagesaktueller Fragen
- _____ Schulungstage

Für uns wäre folgender **Zeitraum** geeignet:

Bitte nehmen Sie **Kontakt** mit uns auf und unterbreiten uns ein **Angebot**.

_____, den _____

Unterschrift