

Inhouse-Seminar
Arbeitsrecht 2011

Das Seminar Arbeitsrecht ist in drei Blöcke unterteilt (Einzelbuchung ist möglich):

1. Einführung in das Arbeitsrecht

Die TOP 14 der wichtigsten Gesetze im Arbeitsrecht
Tipps und Hindernisse bei der Anbahnung von Arbeitsverhältnissen
Achtung: Antidiskriminierung, Täuschung und Anfechtung
Betriebsratsbeteiligung bei der Einstellung
Drei Arten der Arbeitsvertragsgestaltung
Die 26 wichtigsten Inhalte eines Arbeitsvertrages

2. Arbeitsrecht im laufenden Arbeitsverhältnis

Die drei Arten des Arbeitsvertrages
Weisungsrecht und Versetzung
Lohn- und Gehaltssysteme, Überstunden, Prämien u.v.m.
Mutterschutz, Elternzeit, Schwerbehindertenschutz
Urlaubsrecht: Grundsätze und kein Verfall bei Krankheit
Krankheit: Entgeltfortzahlung und Kündigung
Störungen im Arbeitsverhältnis: Ermahnung, Abmahnung, Haftung
Kürzung und Streichung von Arbeitnehmeransprüchen
Durchführung von Betriebsübergängen/Outsourcing und deren Folgen

3. Beendigung von Arbeitsverhältnissen

Die 8 + 1 Kündigungsarten des Arbeitsrechts
Die „großen“ drei Kündigungen: Betriebs-, verhaltens- und personenbedingt!
Kündigung wegen Einzel- und Massenentlassung/Umstrukturierung
Verhaltenskündigung: Fristgemäß, fristlos und wegen Verdacht!
Krankheitskündigung: Die drei Stufen der Kündigung wegen Krankheit
Tipps und Tricks für das Kündigungsschutzverfahren
Aufhebungsvertrag und Abwicklungsvertrag
Ermahnung und Abmahnung

Inhouse-Seminar
Betriebsverfassungsrecht 2011

Das Seminar Betriebsverfassungsrecht behandelt alle Themen, die für die alltägliche Betriebsratstätigkeit/Umgang des Arbeitgebers mit dem Betriebsrat notwendig sind:

Rechte und Pflichten des Arbeitgebers im Umgang mit dem Betriebsrat

Geschäftsführung des Betriebsrats

Kosten der Betriebsratsarbeit

Abschluss von Betriebsvereinbarungen

Die „großen“ vier Beteiligungsrechte des Betriebsrats:

- Informationspflichten des Arbeitgebers
- Rechte des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten – der Kern der Mitbestimmung
- Rechte des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten - Einstellung, Versetzung, Kündigung
- Rechte des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten – Interessenausgleich und Sozialplan, Personalabbau, Wirtschaftsausschuss

Verfahren vor der Einigungsstelle

Rechtstreitigkeiten vor Gericht

Sanktionen und Strafbarkeit des Arbeitgebers

